

WÓJT GMINY
JASIEŃCA ROSIELNA
woj. podkarpackie

ZARZĄDZENIE NR 85 /2009
WÓJTA GMINY JASIEŃCA ROSIELNA
z dnia 30 listopada 2009 roku

w sprawie: wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Jasienica Rosielna.

Na podstawie art.30 ust.1 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) w związku z art.1 pkt 3, art.2 pkt 1 oraz art.10 ust.8 ustawy z dnia 03 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

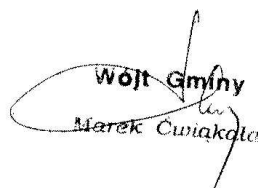
Ustala się „Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


Wójt Gminy
Marek Cwiakła

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ
DYREKTOROWI INSTYTUCJI KULTURY**

§ 1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury, tj: Gminnego Ośrodka Kultury w Jasienicy Rosielnej.

§ 2

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Jasienica Rosielna na wniosek Sekretarza Gminy.
2. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury.
3. Nagrodę wypłaca się najpóźniej w terminie 6-ciu miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.

§ 3

1. Wójt Gminy Jasienica Rosielna decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 4

Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

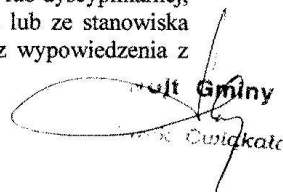
- 1) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 2) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych,
- 4) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego.

§ 5

Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego jakie uprawniony osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6

Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który pełnił funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary porządkowej lub dyscyplinarnej, rozwiązanie umowy o pracę z jego winy albo odwołanie go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.


Wójt Gminy
Jasienica Rosielna

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

Jasienica Rosielna, dn.

.....
(wnioskujący)

Wójt Gminy
Jasienica Rosielna

1. Imię i nazwisko uprawnionego
2. Zajmowane stanowisko służbowe
3. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie
4. Data powierzenia stanowiska
5. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres objęty wnioskiem.....
6. Proponowana wysokość nagrody rocznej
7. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Akceptuję:

.....
(podpis wnioskodawcy)

.....
Podstawa prawna:

Zarządzenie Wójta Gminy Jasienica Rosielna Nr 85/09 z dnia 30.11.2009r. w sprawie „Regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury” oraz ustawa z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r., Nr 26, poz. 306 ze zm.) .

Wójt Gminy
Jasienica Rosielna
[Podpis]